



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 23 «Незабудка».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение об установлении выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 23 «Незабудка» (далее - Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Незабудка» (далее по тексту - МБДОУ № 23) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.
- 1.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаются коллективным договором МБДОУ № 23 и настоящим Положением.
- 1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в обязательном порядке включаются в трудовые договоры работников.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

- 2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам МБДОУ № 23 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
 - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников МБДОУ № 23 по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Для специалистов (за исключением руководителя, заместителя руководителя) выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Для руководителя и заместителя руководителя выплаты компенсационного характера к должностным окладам устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию в течение срока, на который ранее были присвоены первая или высшая квалификационные категории.

2.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.1. Доплата за работу с опасными для здоровья условиями труда в размере 25 % должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

2.3.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.3.3. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п\п	Перечень видов работ	Размер доплаты в % от долж. оклада
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные, компенсирующие) группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или группы для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении: - руководителю - педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких группах	20 20
2.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): - руководителю, заместителю руководителя, педагогическим и другим работникам (воспитателю логопедической группы, учителю-логопеду, педагогу-психологу, старшему воспитателю, музыкальному руководителю, младшему воспитателю логопедической группы и др.)	20

* Примечание к подпункту 2.3.3.

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Перечень работников МБДОУ № 23, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) за работу в особых условиях труда, определяется заведующим МБДОУ № 23 по согласованию с представительным органом работников детского сада в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2.4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

2.4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. В зависимости от объема выполняемой работы доплата составляет до 100 % от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. В зависимости от объема выполняемой работы доплата составляет до 100 % от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. В зависимости от объема выполняемой работы доплата составляет до 100 % от должностного оклада (ставки заработной платы).

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

2.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

- одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Средства на осуществление выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

- 2.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 % должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

- 2.8. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п\п	Перечень видов работ	Размер доплаты в % от должн.оклада
1.	Педагогическим работникам за руководство кружковой работой	До 20
2.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, живыми уголками, музеями и другое), за заведование кабинетами	до 25
3.	Педагогическим работникам за работу в цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: - руководство комиссией - работа секретаря	до 20 до 15
4.	Работникам образовательного учреждения за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, её зональных и территориальных подкомиссиях	10
5.	Работникам образовательного учреждения за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	15
6.	Педагогическим работникам за заведование учебно-консультативными пунктами	до 15
7.	Педагогическим работникам за руководство летней оздоровительной кампанией	до 35
8.	Руководителю, другим работникам образовательного за ведение делопроизводства, архива	до 100
9.	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательном учреждении выполнение функциональных обязанностей диетсестры (составление ежедневных и перспективных меню-требований, отслеживание выполнения натуральных норм детского питания; контроль и обеспечение наличия суточных порционных проб детского питания (согласно требованиям СанПин)	до 100
10.	Педагогическим работникам за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, асоциальными семьями	до 10
11.	Работникам за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг: - руководителю комиссии - секретарю комиссии	до 15 до 20
12.	Педагогам – психологам и социальным педагогам за работу с детьми из социально неблагополучных семей	до 15
13.	Работникам учреждения: - за работу с фондами медицинского и пенсионного страхования - за работу с фондом социального страхования	до 20 до 20

	- за работу по противодействию терроризму - за работу по воинскому учету - за работу по обеспечению противопожарной безопасности - за выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС - за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства - за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране труда	до 20 до 20 до 20 до 20 до 20 до 20
14.	Работникам за работу в комиссиях по приемке товаров, работ и услуг: - руководителю комиссии - секретарю комиссии	До 50 до 50
15.	Руководителю, заместителю и работникам учреждения за организацию и проведение на базе учреждения образования внеклассных мероприятий (на время подготовки и проведения мероприятия), консультирование и рецензирование творческих работ воспитанников: • районного значения • городского значения • областного или федерального значения • международного значения	до 5 до 10 до 15 до 20
16.	Работникам учреждения за участие в экспериментальной работе (экспериментальные площадки), проводящих исследовательскую работу по проблемам образования: - руководителю, заместителям - педагогам	до 40 до 35
17.	Работникам учреждения за участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников, руководителей	до 100
	<i>Индивидуальные доплаты по решению совета трудового коллектива</i>	
19.	Педагогическим работникам за сверхнормативное количество детей в группе (за интенсивность и сложность труда)	до 50
20.	Работникам учреждения за использование и внедрение дополнительных образовательных программ, технологий, методических разработок	до 50
21.	Работникам учреждения за внедрение передового педагогического опыта	до 50
22.	Педагогическим работникам за разработку и внедрение авторских программ, технологий, методических рекомендаций.	до 50
23.	Работникам учреждения за выполнение функциональных обязанностей инспектора по кадрам	до 50
24.	Работникам учреждения за проведение физиотерапевтических, оздоровительных и профилактических процедур	до 50
25.	Работникам учреждения за выполнение функциональных обязанностей садовника по благоустройству и озеленению территории детского сада (побелка деревьев, оформление клумб, стрижка газонов и кустарников, устройство опор для растений, цветников, валка, корчевка, сухостойных деревьев, кустарников, пней, и др.)	до 100
26.	Работникам учреждения за покраску, ремонт игрового, спортивного уличного оборудования и др.	до 100
27.	Работникам учреждения за ежедневную санобработку мусорных контейнеров и контейнерных площадок с применением дезинфицирующих средств	до 100
28.	Работникам учреждения за выполнение функциональных обязанностей курьера по доставке входящей и исходящей корреспонденции	до 50
29.	Работникам учреждения за ежедневную стерилизацию тары для своевременной закладки суточных порционных проб детского питания	до 100

	(согласно СанПин)	
30.	Работникам учреждения за ежедневную уборку складских помещений, дезобработку стеллажей, холодильного, весового оборудования и тары для хранения продуктов питания (2 раза в день)	до 100
31.	Работникам учреждения за обеспечение ежедневного контроля за целостностью упаковочной тары и соблюдением товарного вида поставляемых в МБДОУ продуктов питания; за наличием документов, подтверждающих качество поставляемых продуктов	до 100
32.	Работникам учреждения за ежедневную санобработку и дезинфекцию технологического оборудования прачечной (согласно СанПин)	до 100
33.	Работникам учреждения за выполнение аварийных сантехнических работ (при отсутствии в штатном расписании должности слесаря-сантехника)	до 100
34.	за выполнение функций, не входящих в должностную инструкцию: Младшим воспитателям МБДОУ № 23 за доставку питания с пищеблока в группу; за помощь в изготовлении дидактических пособий; Младшим воспитателям, Кастелянше: за помощь в проведении занятий, утренников, развлечений; за уборку территории МБДОУ № 23, прилегающей к зданию, прилегающей к ограждению по периметру; за уборку карантинных растений, за прополку и покос травы; за ежедневное дежурство по режиму антитеррор; - за интенсивность и сложность труда, связанные со сверхнормативным количеством детей в группе (с сентября по май) - за ежедневную санитарную обработку прогулочных веранд с применением дезинфицирующих средств с целью профилактики ОКИ, контактных гельминтозов и энтеробиоза (предписания ТУ Роспотребнадзора) (в период с июня по август) Главному бухгалтеру, бухгалтеру за функциональные обязанности контрактного управляющего, за ведение планово – экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста или наличии вакансии)	до 100
35.	Работникам учреждения за выполнение электротехнических работ (при отсутствии в штатном расписании должности электрика)	до 100
36.	Педагогическим работникам, педагогам-психологам за реализацию реабилитационных, индивидуальных развивающих и коррекционно-развивающих программ для воспитанников	до 50
37.	Работникам учреждения за работу в группах кратковременного пребывания детей	до 50
38.	Работникам учреждения за разъездной характер работы, связанный с исполнением служебных обязанностей (кроме руководителя)	до 100
39	Работнику за пошив костюмов для участников образовательного процесса (одноразовая выплата по факту выполнения работы);	До 100

**Примечания к пункту 2.8:*

Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, может быть расширен решением Совета трудового коллектива МБДОУ № 23.

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по соответствующей должности независимо от

доли занимаемой штатной единицы или от объема учебной нагрузки.

- 2.9. Выплаты компенсационного характера работникам МБДОУ № 23 могут отменяться или уменьшаться только в части доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей в случаях:
- 2.9.1. нарушения дисциплины труда и норм педагогической этики (все категории работников МБДОУ) – до 100 %
 - 2.9.2. недобросовестного выполнения должностных обязанностей, срыв мероприятий для воспитанников, родителей и сотрудников, невыполнение плана образовательной и административно – хозяйственной работы (все категории сотрудников) – до 100 %;
 - 2.9.3. при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной выплатой -100 %;
 - 2.9.4. невыполнения требований санэпидрежима и несоблюдения действующих инструкций (противопожарной, по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда и технике безопасности на рабочем месте, нарушение сроков прохождения медосмотра и др.), нарушения санитарно – гигиенических норм и правил для дошкольных учреждений, нарушения режима дня детей (все категории сотрудников) – до 100 %;
 - 2.9.5. при наличии замечаний проверяющих и контролирующих лиц (все категории сотрудников) – до 100%;
 - 2.9.6. в других случаях, предусматривающих ответственность и наказание сотрудников в соответствии с действующим законодательством.
- 2.10. В случае несогласия работника с перечнем определенных компенсационных выплат, их размером, или по другим вопросам, связанным с действием настоящего Положения, каждый работник имеет право обратиться за разъяснениями к членам тарификационной комиссии, заведующему МБДОУ № 23, опротестовать решение в соответствии с положениями действующего законодательства РФ о порядке рассмотрения трудовых споров.
- 2.11. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.
- При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы:

1.	По дошкольным учреждениям	15 %
----	---------------------------	------